

INFORME SOBRE MIGRACIÓN LABORAL EN CANARIAS



ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN, 2011

Fuente: contratos registrados, SEPE

Elabora: Observatorio Canario de Empleo y Formación Profesional (OBECAN)



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

INMIGRACIÓN EXTRANJERA CANARIAS 2011



Inmigración extranjera: contratos registrados a trabajadores asalariados cuya nacionalidad es diferente a la española cuando el municipio del centro de trabajo se encuentra ubicado en Canarias, independientemente de la Oficina de registro del contrato. Se contabilizan tanto los contratos registrados en Canarias como en otras Comunidades Autónomas y a través de Internet.

Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron, durante el 2011, 110.065 contratos a extranjeros, lo que supone un 19,4% sobre el total de contratos (seis décimas menos que en 2010) y un 0,6% menos que en 2010.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la nacionalidad de estos extranjeros ya que casi el 40% de estos contratos se hicieron a personas de cuatro países: Colombia (13,3%), Marruecos (9,5%), Cuba (8,3%) e Italia (8,3%). Respecto a 2010, las principales diferencias consisten en el importante descenso de contratos a trabajadores iberoamericanos (especialmente Colombia y Ecuador) y el aumento a trabajadores de Marruecos y Reino Unido. La contratación a trabajadores chinos se redujo un 1,4%. También es relevante que haya descendido el número de contratos a trabajadores rumanos un 5%.
- Si observamos el perfil de los contratos a extranjeros por continentes podemos sacar conclusiones interesantes:
 - Los más jóvenes pertenecen al continente asiático ya que el 20% de los contratos se hicieron a personas menores de 25 años. Le siguen los trabajadores del Espacio Económico Europeo (EEE) y los de la ampliación del mismo, alrededor del 17% en ambos grupos.
 - Excepto entre aquellos procedentes del continente africano y asiático, así como en Norteamérica donde existe una amplia mayoría de hombres, en gran parte del resto de procedencias no existen grandes diferencias por sexos aunque, con respecto a 2010, se observa un mayor peso femenino en todos los grupos.



- Por sectores, existe clara mayoría de personas dedicadas al sector servicios, sin embargo, puede comprobarse que las personas procedentes de Iberoamérica son las que presentan mayor contratación en el sector constructor (el 9% de los contratos realizados a personas procedentes de este continente se llevan a cabo en el sector de la construcción). Destaca el peso importante de la agricultura entre los contratados con nacionalidades europeas no de la UE.
- Respecto al nivel formativo son los asiáticos y africanos los que presentan un mayor porcentaje de personas sin estudios o con estudios primarios, alrededor del 14%. También destacamos, en este momento, el perfil de los contratados con nacionalidad de Estados Unidos y Canadá. Podemos deducir que por edad, formación y profesión, se trata de personas (pocas en realidad, 184 contratos en 2011) que vienen a ocupar puestos para los que se requiere elevada cualificación y experiencia.
- Si analizamos la duración de los contratos, el 11,8% de los firmados por extranjeros en 2011 fueron de carácter indefinido. Los más numerosos fueron a personas de Iberoamérica y del EEE pero, sin embargo, son los asiáticos los que más estabilidad presentan respecto a su colectivo (un 30% de contratos indefinidos).



Resultados por islas

• Como ya se comentó, en 2011, el 19,4% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas de nacionalidad no española, sin embargo, la distribución por islas es muy diferente. Si bien, en número absoluto, Gran Canaria y Tenerife aglutinan la mayor cantidad son, con diferencia, Fuerteventura y Lanzarote donde, proporcionalmente, más contratos fueron firmados por extranjeros. En general, en casi todas las islas el peso de la contratación extranjera ha sido algo inferior al año 2010.

	CONTRATOS A EXTRANJEROS 2011	Variación 2010/11 (%)	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2010	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2011
EL HIERRO	298	-8,0	15,1	14,1
FUERTEVENTURA	14.501	11,1	37,5	37,4
GRAN CANARIA	30.556	-3,0	14,5	13,7
LA GOMERA	743	1,0	14,7	14,6
LA PALMA	1.779	7,6	11,9	12,3
LANZAROTE	16.851	-0,2	39,3	35,4
TENERIFE	45.337	-2,6	19,9	19,2
Total	110.065	-0,6	20,1	19,4



Resultados por municipios

•En 2011, de los 88 municipios de Canarias, en 23 se supera la media (19,4%) de contratación a extranjeros, lo que supone una elevada concentración.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A EXTRANJEROS 2011 (% contratos a extranjeros sobre el total firmado en cada municipio)	
LA OLIVA	46,5
YAIZA	46,0
PAJARA	45,7
TIAS	42,4
ANTIGUA	42,4
ADEJE	39,9
ARONA	38,5
TEGUISE	35,8
MOGAN	35,7
SANTIAGO DEL TEIDE	33,5
GUIA DE ISORA	32,9
TUINEJE	30,0
SAN NICOLAS DE TOLENTINO	28,1
SAN MIGUEL DE ABONA	27,9
ARRECIFE	27,7
FRONTERA	26,8
SAN BARTOLOME DE TIRAJANA	25,6
VALLE GRAN REY	25,3
GRANADILLA	24,2
PUERTO DEL ROSARIO	22,2
ARICO	20,5
FUENCALIENTE	19,9
TINAJO	19,4

Se puede decir que se repiten los mismos municipios que el pasado año destacando la incorporación de Santiago del Teide y Fuencaliente a la lista de aquellos que superan la media canaria en cuanto al peso de su contratación a extranjeros. Salen de la lista San Bartolomé y Haría.

	NACIONALIDADES MÁS FRECUENTES EN CONTRATOS A EXTRANJEROS
EL HIERRO	Venezuela, Ecuador, Colombia, Marruecos y Rumanía
FUERTEVENTURA	Colombia, Marruecos, Italia, Alemania y Portugal
GRAN CANARIA	Cuba, Colombia, Marruecos, Italia, China
LA GOMERA	Alemania, Cuba, Venezuela, Colombia y Argentina
LA PALMA	Cuba, Colombia, Alemania, Venezuela y Bolivia
LANZAROTE	Colombia, Marruecos, Ecuador, Reino Unido e Italia
TENERIFE	Italia, Colombia, Cuba, Venezuela y Marruecos

En el cuadro superior se establece, para cada isla, los cinco países con mayor número de contratados o las cinco nacionalidades más frecuentes. Respecto al pasado año, El Hierro, Gran Canaria y Fuerteventura tienen las mismas cinco nacionalidades principales. En el caso de La Gomera se incorporan a este grupo los argentinos y “salen” los uruguayos. En Lanzarote salen los chinos y se incorporan los italianos. En Tenerife “entran” los marroquíes y salen los británicos y en La Palma entran los bolivianos y salen los marroquíes.

INMIGRACIÓN INTERIOR PROCEDENTE DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

CANARIAS 2011



Inmigración interior procedente de otras Comunidades Autónomas: contratos a trabajadores asalariados cuyo municipio de residencia se encuentra ubicado en una Comunidad Autónoma diferente a Canarias pero el centro de trabajo se encuentra en Canarias.

Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron durante el 2011, 13.054 contratos a personas procedentes de otras Comunidades Autónomas, lo que supone un 2,3% sobre el total de contratos. Respecto al pasado año, el número de contratos a este colectivo se ha incrementado un 8,7%, esto es, 1.049 contratos más.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la Comunidad Autónoma de estos trabajadores ya que el 59% de estos contratos se hicieron a personas procedentes de Galicia (17,7%), Madrid (17,2%) y Andalucía (24,2%). Respecto al pasado año no se observan cambios significativos en cuanto al peso relativo de la contratación a trabajadores de estas Comunidades.



Resultados por islas

- En 2011, el 2,3% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas procedentes de otras Comunidades Autónomas; sin embargo, al igual que ocurría con la contratación de trabajadores extranjeros, la distribución por islas es muy diferente. Son claramente las islas de Lanzarote y Fuerteventura las que, proporcionalmente, más personas de otras CC.AA. contratan aunque, en términos absolutos, las islas mayores aglutinen a gran parte de este colectivo.
- En la mayoría de las islas, el mayor porcentaje de contratos (respecto al colectivo de personas procedentes de otras CC.AA.) se repiten: Galicia, Andalucía y Madrid. Destacan aquellos procedentes del Murcia en El Hierro y de Cataluña en La Gomera y La Palma.

	CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	% de contratos a personas de otras CC.AA.sobre el total de contratos firmados
EL HIERRO	29	1,4
FUERTEVENTURA	1.502	3,9
GRAN CANARIA	3.823	1,7
LA GOMERA	117	2,3
LA PALMA	151	1,0
LANZAROTE	1.693	3,6
TENERIFE	5.739	2,4
Total	13.054	2,3

En 2011, se produce un aumento de la contratación de personas procedentes de otras CC.AA. en todas las islas excepto en Gran Canaria donde decrece un 1,8%.

El descenso fue especialmente importante en El Hierro, isla en la que se supera una reducción de la contratación de este colectivo superior al 50%.



Resultados por municipios

•En 2011, de los 88 municipios de Canarias, en 17 se supera la media (2,3%) de contratación de personas de procedentes de otras CC.AA., lo que supone una elevada concentración en algunos pocos municipios.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA. 2011	
AGULO	20,1
LA OROTAVA	16,0
YAIZA	6,6
PAJARA	5,4
EL PASO	4,0
ANTIGUA	3,6
BETANCURIA	3,3
TUINEJE	3,2
LA OLIVA	3,1
SAN BARTOLOME	3,0
ARRECIFE	3,0
SANTA CRUZ DE TENERIFE	3,0
PUERTO DEL ROSARIO	2,7
ADEJE	2,5
TIAS	2,4
TEGUISE	2,3
GRANADILLA	2,3

Se puede decir que, respecto a 2010, ha cambiado bastante el ranking de municipios con mayor peso de contratación a trabajadores de otras CC.AA. Destaca la incorporación a este ranking en el último año de El Paso, Betancuria, Adeje, Teguiise y Granadilla. mientras que salen del mismo Valleseco Tejeda, Vallehermoso, Villa de Mazo y Las Palmas de Gran Canaria

A destacar también el muy importante incremento del peso de estos trabajadores en el municipio de Agulo, que pasan de representar el 3,7% del total al 20,1%.



Las principales características del perfil de los contratos hechos a personas procedentes de otras CC.AA. en cuanto a su variación respecto a 2010 son:

- muy similar distribución de las procedencias.
- ligero aumento del peso de trabajadores masculinos que el pasado año (un punto más)
- aumento muy suave del porcentaje de trabajadores entre 25-44 años
- menor porcentaje de los dedicados a la construcción y más a agricultura e industria: reducción de un punto
- igual porcentaje de contratación indefinida que en 2010, desciende apenas tres décimas

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ORIGEN CONTRATOS CANARIAS 2011	
Andalucía	24,24
Galicia	17,68
Madrid	17,17
Cataluña	8,95
C.Valenciana	7,46
Asturias	4,08
Cast. y León	4,04
Balears	3,48
Cast-Mancha	3,07
País Vasco	2,40
Extremadura	2,20
Cantabria	1,51
Murcia	1,30
Aragón	1,24
Navarra	0,76
Rioja	0,31
Ceuta y Melilla	0,11
Total	100,00

PERFIL CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.CANARIAS 2011		
HOMBRES	8.000	61,3
MUJERES	5.054	38,7
MENORES DE 25 AÑOS	2.027	15,5
DE 25 A 44 AÑOS	8.705	66,7
MAYORES DE 45 AÑOS	2.322	17,8
AGRICULTURA	243	1,9
INDUSTRIA	408	3,1
CONSTRUCCION	802	6,1
SERVICIOS	11.601	88,9
INDEFINIDO	1.316	10,1
TEMPORAL	11.738	89,9



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

CANARIAS 2011

Migración interior entre islas: Cuando el municipio de residencia del trabajador y del centro de trabajo se encuentran ubicados en islas distintas. Normalmente implican cambio de residencia.

Resultados para Canarias

De los 567.590 contratos que se realizaron en Canarias en 2011, 17.902 fueron a personas residentes en Canarias en los que el municipio de residencia del trabajador y el municipio del centro de trabajo estaban en islas diferentes (se incrementa casi un 10% respecto a 2010); esto supone el 3,2% del total de la contratación en nuestra Comunidad Autónoma durante el año de referencia. En la tabla adjunta puede verse la isla de origen del trabajador y la del centro de trabajo, de manera que las filas indican las salidas, es decir, a donde fueron a trabajar los residentes en cada isla. Las columnas indican las entradas, de manera que se comprueba la islas de origen o procedencia de los trabajadores que llegan a cada isla de destino.

ISLA DE ORIGEN	ISLA DEL CENTRO DE TRABAJO							Total
	EL HIERRO	FUERTEVENTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	
EL HIERRO	0	3	27	0	11	1	268	310
FUERTEVENTURA	0	0	1.750	3	20	338	349	2.460
GRAN CANARIA	32	1.671	0	52	88	1.318	1.739	4.900
LA GOMERA	2	1	51	0	6	2	605	667
LA PALMA	10	26	154	19	0	25	1.623	1.857
LANZAROTE	1	278	1.982	5	17	0	374	2.657
TENERIFE	209	364	3.031	521	589	337	0	5.051
Total	254	2.343	6.995	600	731	2.021	4.958	17.902

Con la información que nos aporta dicha tablas, no sólo puede conocerse la distribución espacial de los trabajadores que cambian de residencia por motivos laborales sino que puede observarse el “saldo” resultante al comparar llegadas y salidas de trabajadores.

A grandes rasgos podemos comprobar, en primer lugar, una situación bastante similar respecto a 2010. En general, todas las islas, menos Gran Canaria, tienen saldos negativos. Destaca el caso de La Palma que, en proporción a su peso en el volumen total de contratación relativamente bajo, ha perdido gran cantidad de efectivos procedentes de otras islas, algo que también ocurrió en 2010.

En términos generales puede decirse que el mayor volumen de personas que llegan por motivos laborales a las islas menores proceden de la isla mayor capital de provincia a la que pertenecen, mientras que la llegada a las islas mayores, en cuanto a isla de origen, está más diversificada.

	CONTRATOS PROCEDENTES DE OTRAS ISLAS ("LLEGADAS") 2011	CONTRATOS EN OTRAS ISLAS ("SALIDAS") 2011	SALDO 2011	SALDO 2010
EL HIERRO	254	310	-56	-104
FUERTEVENTURA	2.343	2.460	-117	-745
GRAN CANARIA	6.995	4.900	2.095	2.553
LA GOMERA	600	667	-67	-77
LA PALMA	731	1.857	-1.126	-1.088
LANZAROTE	2.021	2.657	-636	-492
TENERIFE	4.958	5.051	-93	-47