



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

INFORME SOBRE MIGRACIÓN LABORAL EN CANARIAS

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN, 2007



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

INMIGRACIÓN EXTRANJERA CANARIAS 2007

Fuente: contratos registrados, Inem

Elabora: Observatorio Canario de Empleo y Formación Profesional (OBECAN)

Inmigración extranjera: contratos registrados a trabajadores asalariados cuya nacionalidad es diferente a la española cuando el municipio del centro de trabajo se encuentra ubicado en Canarias, independientemente de la Oficina de registro del contrato. Se contabilizan tanto los contratos registrados en Canarias como en otras Comunidades Autónomas y a través de Internet.

Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron durante el 2007, 159.207 contratos a extranjeros lo que supone un 20,3% sobre el total de contratos (un punto más que en 2006), un 4,9% más que en 2006.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la nacionalidad de estos extranjeros ya que casi la mitad de estos contratos se hicieron a personas de seis países: Colombia (15,6%), Marruecos (9,1%), Italia (8,4%), Cuba (6,3%), Venezuela (4,7%) y Alemania (4,6%). Respecto a 2006 no existen grandes diferencias, excepto la inclusión en este grupo de Alemania en lugar de Argentina.
- Si observamos los perfiles de los contratos a extranjeros por continentes podemos sacar conclusiones interesantes:
 - Los más jóvenes pertenecen al continente asiático y al Espacio Económico Europeo (E.E.E.) ya que el 24,2% y el 22% de los contratos, respectivamente, se hicieron a personas menores de 25 años (entre los españoles este porcentaje llega al 28,3%).
 - Excepto entre aquellos procedentes del continente africano y asiático, donde existe una amplia mayoría de hombres, en la mayoría del resto de procedencias no existen grandes diferencias por sexos. Destacar la mayoría de mujeres que son contratadas entre aquellos procedentes de los países que se incorporaron a la Unión Europea en 2004 (fundamentalmente países del este de Europa). También se observa que este colectivo es el que tiene mayoría, con respecto al resto de espacios, de personas contratadas en el sector agrícola.



- Por sectores, existe clara mayoría de personas dedicadas al sector servicios, sin embargo, puede comprobarse que las personas procedentes de África son las que presentan mayor contratación en el sector constructor (el 29,5% de los contratos realizados a personas procedentes de este continente se llevan a cabo en el sector de la construcción, entre los españoles este porcentaje alcanza el 18%). Uno de los principales cambios respecto al pasado año se observa entre los contratos firmados por personas extranjeras procedentes de países de nueva incorporación a la Unión Europea en 2004 ya que el perfil clásico de este grupo -mujeres dedicadas al sector servicios- se empieza a sustituir por hombres dedicados a la construcción.
- Respecto al nivel formativo son los asiáticos y africanos los que presentan un mayor porcentaje de personas sin estudios o con estudios primarios, alrededor del 34% (este colectivo representa el 19% de los españoles). También destacamos, en este momento, el perfil de los contratados con nacionalidad de Estados Unidos y Canadá. Podemos deducir que por edad, formación y profesión, se trata de personas (pocas en realidad, 180 contratos en 2007) que vienen a ocupar puestos para los que se requiere elevada cualificación y experiencia.
- Si analizamos la duración de los contratos, el 12,5% de los firmados por extranjeros en 2007 fueron de carácter indefinido. Los más numerosos fueron a personas del Espacio Económico Europeo pero, sin embargo, son los asiáticos los que más estabilidad presentan respecto a su colectivo (un 27,4% de contratos indefinidos). No existen grandes variaciones respecto a 2006 aunque en relación, por ejemplo, a 2005, se observa un incremento generalizado de la contratación indefinida.



Resultados por islas

• Como ya se comentó, en 2007, el 20,3% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas de nacionalidad no española, sin embargo, la distribución por islas es muy diferente. Si bien en número absoluto, Gran Canaria y Tenerife aglutinan la mayor cantidad son, con diferencia, Fuerteventura y Lanzarote donde, proporcionalmente, más contratos fueron firmados por extranjeros. Sin embargo, en estas dos islas es donde menos creció la contratación a extranjeros mientras que en La Palma o El Hierro ha crecido de forma importante ya que, en general, han tenido un comportamiento inusualmente positivo en cuanto a empleo se refiere durante 2007.

	CONTRATOS A EXTRANJEROS	Variación 2006/2007 (%)	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2007	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2006
EL HIERRO	432	14,0	15,8	14,8
FUERTEVENTURA	21.842	1,6	40,0	37,1
GRAN CANARIA	40.990	10,7	13,4	12,2
LA GOMERA	1.101	5,6	19,0	19,3
LA PALMA	1.857	9,2	11,2	9,9
LANZAROTE	24.324	-2,6	40,3	39,3
TENERIFE	68.661	5,4	20,3	19,4
TOTAL	159.207	4,9	20,3	19,3

A pesar de existir puntualizaciones, puede observarse (tablas siguientes) una tendencia general a que las personas de procedencia africana se concentren más en las islas orientales mientras que, aquellos procedentes de Iberoamérica y de los países del E.E.E., suelen asentarse con mayor frecuencia en las islas occidentales.



Resultados por municipios

•En 2007, de los 87 municipios de Canarias en 25 se supera la media (20,3%) de contratación a extranjeros, lo que supone una elevada concentración. De estos 25, siete pertenecen a Lanzarote, cinco a Fuerteventura, ocho a Tenerife, tres a Gran Canaria y dos a La Gomera.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A EXTRANJEROS 2007 (% contratos a extranjeros sobre el total firmado en cada municipio)	
YAIZA	52,1
TIAS	48,7
PAJARA	48,0
LA OLIVA	47,8
TEGUISE	47,7
ANTIGUA	46,1
ADEJE	43,5
ARONA	42,5
MOGAN	35,9
TINAJO	35,9
SAN MIGUEL DE ABONA	34,4
ARRECIFE	33,1
ARICO	33,1
TUINEJE	32,8
SANTIAGO DEL TEIDE	32,1
GUIA DE ISORA	31,3
PUERTO DEL ROSARIO	30,1
GRANADILLA	29,6
SAN BARTOLOME DE TIRAJANA	28,5
SAN BARTOLOME	28,3
HARIA	28,1
VALLE GRAN REY	26,3
ALAJERO	26,1
SANTA LUCIA	21,6
VILAFLOR	20,8

Se puede decir que se repiten los mismos municipios que el pasado año destacando la incorporación de Santa Lucía a la lista de aquellos que superan la media canaria en cuanto al peso de su contratación a extranjeros y la “salida” de la misma de San Sebastián de la Gomera; Arico pasa en un año del 23% al 33% en cuanto a contratación de extranjeros.



ANEXO TABLAS-CANARIAS

PERFIL DE LOS CONTRATOS POR CONTINENTES, CANARIAS 2007

	Esp. Económico Europeo	Ampliación Europea	Resto de Europa	Africa	Estados Unidos y Canadá	Iberoamerica	Asia
Hombres	53,5	47,2	45,1	78,7	47,2	49,5	69,0
Mujeres	46,5	52,8	54,9	21,3	52,8	50,5	31,0
Menores de 25 años	22,0	18,9	12,3	13,3	16,7	14,0	24,2
De 25 a 44 años	59,4	67,6	68,5	76,0	60,0	68,6	63,3
Mayores 45 y más años	18,6	13,5	19,2	10,7	23,3	17,4	12,5
Agricultura	0,5	16,2	0,7	3,1	1,1	1,3	0,2
Comercio	11,7	8,2	13,9	4,7	13,3	10,8	24,7
Construcción	10,9	17,9	15,1	29,5	3,3	25,1	2,4
Hostelería	38,2	27,9	29,7	36,9	27,8	23,8	63,0
Técnicos científicos y de apoyo	10,5	6,3	10,9	1,4	21,7	3,2	1,7
Empleados administrativos	12,2	5,5	13,3	1,2	13,3	4,3	1,4
Trabajadores no cualificados	20,2	42,1	21,3	54,2	15,0	45,3	18,3
Contratos temporales	84,0	89,6	84,1	92,7	78,9	88,7	72,6
Provincia Santa Cruz de Tenerife	48,6	52,2	54,8	30,9	43,9	47,3	47,4
Provincia Las Palmas	51,4	47,8	45,2	69,1	56,1	52,7	52,6

	NACIONALIDADES MÁS FRECUENTES EN CONTRATOS A EXTRANJEROS
EL HIERRO	Venezuela, Ecuador, Argentina, Cuba, Colombia
FUERTEVENTURA	Colombia, Marruecos, Italia, Alemania, Portugal
GRAN CANARIA	Colombia, Cuba, Marruecos, Italia, Ecuador
LA GOMERA	Alemania, Colombia, Cuba, Venezuela, Marruecos
LA PALMA	Alemania, Colombia, Venezuela, Cuba, Bolivia
LANZAROTE	Colombia, Marruecos, Ecuador, Italia, Reino Unido
TENERIFE	Colombia, Italia, Venezuela, Cuba, Marruecos

Respecto al pasado año no hay grandes modificaciones respecto a las nacionalidades más frecuentes en cada isla, quizás destacar la incorporación de Reino Unido en lugar de Mauritania en Lanzarote y de Marruecos en lugar de Argentina en Tenerife.

Continente de origen	EL HIERRO	FUERTEVENTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE
Espacio económico europeo	15,3	29,0	23,4	27,9	30,3	19,3	27,1
Ampliación europea	4,9	5,9	6,6	4,4	2,5	3,7	7,6
Resto de europa	0,7	0,6	1,3	1,4	1,5	0,7	1,4
Africa	10,0	26,8	17,4	17,8	7,9	25,6	11,9
Estados Unidos y Canadá	0,0	0,1	0,1	0,3	0,3	0,1	0,1
Iberoamerica	67,4	35,1	46,3	45,2	55,1	46,3	46,9
Asia	0,9	2,3	4,7	2,9	1,6	4,4	4,5
Oceanía	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sin datos del país de origen	0,9	0,1	0,1	0,2	0,8	0,1	0,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Respecto al pasado año, en cuanto a la distribución de la nacionalidad de los contratados extranjeros, cabe destacar, en términos generales, un descenso del peso de aquellos procedentes de África y Europa a favor de los llegados de Iberoamérica.



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

INMIGRACIÓN INTERIOR PROCEDENTE DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

CANARIAS 2007



Inmigración interior procedente de otras Comunidades Autónomas: contratos a trabajadores asalariados cuyo municipio de residencia se encuentra ubicado en una Comunidad Autónoma diferente a Canarias pero el centro de trabajo se encuentra en Canarias.

Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron durante el 2007, 28.580 contratos a personas procedentes de otras Comunidades Autónomas, lo que supone un 3,6% sobre el total de contratos. Respecto al pasado año el número de contratos a este colectivo se ha reducido un 25,7%, esto es, casi 10.000 contratos menos.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la Comunidad Autónoma de estos trabajadores ya que casi la mitad de estos contratos se hicieron a personas procedentes de Galicia (26%) y Andalucía (23%). El peso de estas CC.AA. se mantiene muy similar al pasado año aunque se reduce ligeramente a favor de Madrid y Cataluña.
- Si observamos los perfiles más comunes de los contratos a los trabajadores procedentes de otras CC.AA. podemos sacar conclusiones interesantes:
 - El colectivo gallego se caracteriza por ser, principalmente, hombres (72%), menores de 35 años (51,5% de los hombres), dedicarse de forma mayoritaria al sector constructor (42% de los hombres) mediante contratos de carácter temporal (89,6%).
 - Por su parte, los andaluces repiten un patrón similar al gallego aunque exista más diversidad en cuanto a ocupaciones; por ejemplo el 21,6% de los hombres (grupo mayoritario) desarrolla su actividad en el sector hostelero mientras que este colectivo gallego sólo llega al 18,8%.



Resultados por islas

- En 2007, el 3,6% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas procedentes de otras Comunidades Autónomas; sin embargo, al igual que ocurría con la contratación de trabajadores extranjeros, la distribución por islas es muy diferente. Son claramente las islas de Lanzarote y Fuerteventura las que, proporcionalmente, más personas de otras CC.AA. contratan aunque, en términos absolutos, las islas mayores aglutinen a gran parte de este colectivo.
- En todas las islas el mayor porcentaje de contratos (respecto al colectivo de personas procedentes de otras CC.AA.) se repiten: Galicia, Andalucía y Madrid.

	CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	% de contratos a personas de otras CC.AA.sobre el total de contratos firmados
EL HIERRO	27	1,0
FUERTEVENTURA	4.722	8,6
GRAN CANARIA	7.705	2,5
LA GOMERA	116	2,0
LA PALMA	236	1,4
LANZAROTE	4.132	6,8
TENERIFE	11.642	3,4
Total	28.580	3,6

Entre 2006 y 2007 se produce un descenso en todas las islas aunque, especialmente importante, en Fuerteventura donde este tipo de contratos pasan de ser el 14,8% en 2006 al 8,6% en 2007 y en Lanzarote donde, en 2006, el 12% de los contratos eran a personas procedentes de otras CC.AA. y en 2007 sólo lo fueron el 6,8%.



Resultados por municipios

•En 2007, de los 87 municipios de Canarias, en 16 se supera la media (3,6%) de contratación de personas de procedentes de otras CC.AA., lo que supone una elevada concentración en algunos pocos municipios. De estos 16, cinco pertenecen a Lanzarote, otros cinco a Fuerteventura, también cinco a Tenerife y uno a Gran Canaria.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA. 2007	
YAIZA	11,6
PAJARA	11,2
ANTIGUA	8,5
LA OLIVA	8,3
TUINEJE	7,3
PUERTO DEL ROSARIO	7,3
TEGUISE	6,9
SAN BARTOLOME	6,5
TIAS	6,1
ARRECIFE	5,5
ADEJE	5,3
ARONA	4,9
GUIA DE ISORA	4,5
GRANADILLA	4,5
VILAFLOR	4,3
SANTA BRIGIDA	4,0

Se puede decir que se repiten los mismos municipios que el pasado año aunque, en todos ellos, se reduce el peso de los contratos a personas procedentes de otras CC.AA. respecto al total de contratos firmados. Destaca la incorporación a este ranking en el último año de Vilaflor o Santa Brígida y las salidas de Betancuria, Santiago del Teide o Agaete.



Las principales variaciones en el perfil de los contratos hechos a personas procedentes de otras CC.AA.en el periodo 2006/07 son:

- ligero incremento del porcentaje de mujeres
- aumento del porcentaje de menores de 25 años y mayores de 45.
- menor porcentaje de los dedicados a la construcción y más a servicios.
- mayor porcentaje de trabajadores cualificados.
- mayor porcentaje de contratación indefinida.

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ORIGEN CONTRATOS CANARIAS 2007	
Galicia	26,07
Andalucía	22,95
Madrid	12,86
Cataluña	8,36
Cast. y León	5,10
Asturias	4,76
C.Valenciana	4,07
País Vasco	3,50
Balears	3,02
Extremadura	2,25
Cast-Mancha	1,91
Aragón	1,68
Cantabria	1,41
Murcia	0,98
Navarra	0,54
Rioja	0,42
Ceuta y Melilla	0,12
Total	100,00

PERFIL CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.CANARIAS 2007		
HOMBRES	17.963	62,9
MUJERES	10.617	37,1
MENORES DE 25 AÑOS	6.922	24,2
DE 25 A 44 AÑOS	17.993	63,0
MAYORES DE 45 AÑOS	3.665	12,8
AGRICULTURA	298	1,0
INDUSTRIA	669	2,3
CONSTRUCCION	5.335	18,7
SERVICIOS	22.278	77,9
TECNICOS Y P. CIENTIFICOS	2.194	7,7
TECNICOS Y P. APOYO	2.896	10,1
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS	2.025	7,1
TRAB. NO CUALIFICADOS	5.851	20,5
INDEFINIDO	3.768	13,2
TEMPORAL	24.812	86,8



**Gobierno
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria
y Comercio**

MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

CANARIAS 2007

Migración interior entre islas: Cuando el municipio de residencia del trabajador y del centro de trabajo se encuentran ubicados en islas distintas. Normalmente implican cambio de residencia.

Resultados para Canarias

De los 785.777 contratos que se realizaron en Canarias en 2007, 27.726 fueron a personas residentes en Canarias en los que el municipio de residencia del trabajador y el municipio del centro de trabajo estaban en islas diferentes (se reduce un 3,3% respecto a 2006); esto supone el 3,5% del total de la contratación en nuestra Comunidad Autónoma durante el año de referencia. En la tabla adjunta puede verse la isla de origen del trabajador y la del centro de trabajo, de manera que las filas indican las salidas, es decir, a donde fueron a trabajar los residentes en cada isla. Las columnas indican las entradas, de manera que se comprueba la islas de origen o procedencia de los trabajadores que llegan a cada isla de destino.

ISLA DE ORIGEN	ISLA DEL CENTRO DE TRABAJO							TOTAL
	EL HIERRO	FUERTEVENTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	
EL HIERRO		8	42	6	9	8	448	521
FUERTEVENTURA	24		2.996	6	48	487	454	4.015
GRAN CANARIA	45	3.559		66	149	2.385	2.604	8.808
LA GOMERA	8	10	67		14	8	984	1.091
LA PALMA	13	54	393	52		47	2.544	3.103
LANZAROTE	7	383	2.505	11	17		501	3.424
TENERIFE	239	609	3.639	761	847	669		6.764
TOTAL	336	4.623	9.642	902	1.084	3.604	7.535	27.726



Con la información que nos aporta dicha tablas, no sólo puede conocerse la distribución espacial de los trabajadores que cambian de residencia por motivos laborales sino que puede observarse el "saldo" resultante al comparar llegadas y salidas de trabajadores.

A grandes rasgos podemos comprobar que las islas de la provincia de Las Palmas las que presentan un saldo positivo mientras que las islas occidentales presentan todas saldos negativos, excepto Tenerife por ser una de las dos islas mayores. Se han detallado los resultados de 2006 para poder comprobar que se han producido cambios interesantes en cuanto al "saldo" migratorio entre islas durante el 2007. El signo del saldo se mantiene pero se observa que, en líneas generales se suavizan las tendencias sobre todo en las islas de Lanzarote y Fuerteventura que, en los últimos años eran claros focos de atracción de empleo.

En términos generales puede decirse que el mayor volumen de personas que llegan por motivos laborales a las islas menores proceden de la isla mayor capital de provincia a la que pertenecen, mientras que la llegada a las islas mayores, en cuanto a isla de origen, está más diversificada.

	CONTRATOS PROCEDENTES DE OTRAS ISLAS ("LLEGADAS") 2007	CONTRATOS EN OTRAS ISLAS ("SALIDAS") 2007	SALDO 2007	SALDO 2006
EL HIERRO	336	521	-185	-229
FUERTEVENTURA	4.623	4.015	608	1.599
GRAN CANARIA	9.642	8.808	834	329
LA GOMERA	902	1.091	-189	-134
LA PALMA	1.084	3.103	-2.019	-1.904
LANZAROTE	3.604	3.424	180	266
TENERIFE	7.535	6.764	771	73



Gobierno
de Canarias

Consejería de Empleo, Industria
y Comercio

También es interesante observar comportamientos diferentes en las islas mayores.

Mientras que el 53,8% de los contratos realizados a personas residentes en Tenerife que suponen un cambio de residencia, éste es hacia Gran Canaria (la otra isla capital de provincia), no se produce un volumen semejante en dirección contraria, es decir sólo un 29,6% de los contratos firmados por personas residentes el Gran Canaria van hacia Tenerife, mientras que el 40,4% es hacia Fuerteventura y un 27% a Lanzarote.